

Kurs - koordinering - commitment

Ledelsesmæssige pejlemærker på VUC Storstrøm

| Pejlemærker | Det gør vi ved at: |
|--|---|
| Vi skaber rammer, sætter retning og giver råderum. | <ul style="list-style-type: none">• Arbejde med tydelige definitioner af råderum og mandat.• Uddelegere relevante kompetencer ift beslutninger.• Følge op. |
| Vi er tydelige omkring beslutninger og prioriteringer. | <ul style="list-style-type: none">• Forklare sammenhæng mellem beslutninger og overordnet strategi.• Følge op på implementering af beslutninger.• Drøfte beslutninger grundigt ved at inddrage flere perspektiver og data.• Afstemme beslutninger og fremstår som en samlet enhed. |
| Vi viser respekt for at alle medarbejdere har en vigtig rolle i team, netværk og organisationen. | <ul style="list-style-type: none">• Involvere relevante medarbejdere, team og netværk når det er væsentligt for de enkelte beslutninger.• Informere åbent om muligheder i organisationen.• Tydelige omkring krav og forventninger til hinanden i såvel organisationen som i team og netværk.• Følge op på forespørgsler, mails, informationer og henvendelser. |
| Vi understøtter en handleorienteret kultur for at skabe fremdrift og udvikling. | <ul style="list-style-type: none">• Modtage ideer og initiativer med nysgerrighed og feedback.• Rumme at fejl kan opstå, når der handles med gode intentioner – så længe der læres af fejlene.• Alle lagene i organisationen involveres i udvikling.• Turde bevæge os og ændre det bestående, når det er påkrævet. |